

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.12.2010 № 1464

г.Колпашево

Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных образовательных учреждений муниципального  
образования «Колпашевский район»

(в редакции постановлений Администрации Колпашевского района от  
05.07.2011 № 667, 14.10.2011 № 1078, 23.01.2012 № 37, Главы  
Колпашевского района от 14.05.2012 № 22, 25.01.2013 № 13, 11.07.2013 №  
113, 20.09.2013 № 154)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Думы Колпашевского района от 26.11.2008 № 564 «О введении новой системы оплаты труда», от 28.08.2009 № 691 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений», в целях обеспечения перехода на новую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» согласно приложению.

2. Управлению образования Администрации Колпашевского района (Лиханов В.А.):

2.1.Привести оплату труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» в соответствие с настоящим Положением;

2.2.Осуществлять контроль за обоснованностью начисления заработной платы и соблюдением условий трудового договора руководителями подведомственных учреждений.

3. Признать утратившими силу с 01 декабря 2010 г.:

3.1. Постановление главы Колпашевского района от 10.12.2009 № 1327 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей

муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район».

3.2. Постановление Администрации Колпашевского района Томской области от 18.06.2010 № 799 «О внесении изменений в постановление главы Колпашевского района от 10.12.2009 № 1327».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2010 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Колпашевского района по управлению делами Т.А.Петрову.

И.о.Главы района

А.А.Черников

В.А.Лиханов  
5 23 59

Приложение  
к постановлению Администрации  
Колпашевского района Томской области  
от 01.12.2010 N 1464» (в редакции  
постановления Администрации  
Колпашевского района от 05.07.2011 № 667,  
14.10.2011 № 1078, 23.01.2012 № 37,  
14.05.2012 № 22, 25.01.2013 № 13,  
11.07.2013 № 113, 20.09.2013 № 154)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» (далее - учреждения), устанавливая для них:

размеры должностных окладов;  
виды и предельные размеры (размеры) компенсационных выплат;  
виды, условия осуществления и предельные размеры (размеры) стимулирующих выплат, в том числе премий.

2. Заработная плата руководителям учреждений устанавливается Учредителем на основании трудового договора.

3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы руководителям учреждений, в том числе на премирование, осуществляется за счет бюджетных ассигнований.

#### **2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой относится учреждение, в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению «Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район».

5. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению «Объемные показатели и порядок отнесения образовательных учреждений к группе по оплате труда руководителей».

### 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

6. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;  
иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

Размеры указанных выплат устанавливаются в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.

### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПРЕМИЙ)

7. Руководителям учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

8. Руководителям учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за вторую категорию – 825 рублей;  
за первую категорию – 1350 рублей;  
за высшую категорию – 2025 рублей.

9. При наличии у работника права на ежемесячные надбавки, предусмотренные пунктами 7 и 8 настоящего Положения, устанавливается одна из них по выбору работника.

10. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных выплат (за исключением процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и районного коэффициента).

### 5. ПРЕМИИ

11. Премирование руководителей по результатам деятельности учреждений и качества предоставления образовательных услуг (далее – премия) производится ежемесячно.

12. Для выплаты премии руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований образуется отдельный от фонда оплаты труда работников

учреждения премиальный фонд в годовом размере, указанном в приложении №3 к настоящему Положению «Годовой премиальный фонд руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» (без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды)».

Выплата премии за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности, а также за счет средств фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе от его экономии, не допускается.

13. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии определяется исходя из результатов деятельности учреждения и качества предоставления образовательных услуг.

14. Оценка результатов деятельности учреждения и качества предоставления образовательных услуг образовательным учреждением осуществляется в соответствии с локальными актами Учредителя, с учетом следующих примерных показателей:

результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена на 3-й ступени и других независимых внешних формах оценки качества обучения на 1-й и 2-й ступени;

результаты государственной аккредитации общеобразовательного учреждения, соблюдения лицензионных требований;

количества преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися общеобразовательных учреждений;

количества обучающихся, отчисленных из общеобразовательных учреждений по достижении ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других общеобразовательных учреждениях или организациях;

другие показатели результатов деятельности учреждений и качества предоставления образовательных услуг, установленные локальными актами Учредителя.

Оценка достигнутых учреждением результатов деятельности учреждения и качества предоставления образовательных услуг и определение размера премии осуществляется тарификационной комиссией по оценке выполнения показателей и индикаторов качества образования с составлением соответствующего заключения, подписываемого членами комиссии.

Состав и порядок работы тарификационной комиссии определяется Учредителем.

15. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии за месяц не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени приложением N 4 к настоящему Положению «Распределение годового премиального фонда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» по периодам

начисления премии.

16. Выплата премии руководителю учреждения производится пропорционально отработанному времени.

17. На основании заключения, указанного в пункте 14 настоящего Положения, Учредитель, ежемесячно издает приказ об установлении в абсолютном выражении размера премии руководителю учреждения.

18. На основании приказа, указанного в пункте 17 настоящего Положения, ежемесячно издается приказ учреждения о выплате руководителю учреждения премии.

Приложение № 1 к  
Положению о системе оплаты  
труда руководителей  
муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
«Колпашевский район»

Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район»

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (в рублях)
I	15677
II	14380
III	13082
IV	11783
V	10484
VI	9187
VII	7889

Приложение № 2 к  
Положению о системе оплаты  
труда руководителей  
муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
«Колпашевский район»

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» к группам по оплате труда руководителей

1. Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе оценки объемных показателей.

2. По результатам оценки объемных показателей для установления размера должностных окладов руководителей учреждений установлено семь групп по оплате труда.

Таблица № 1

Группы по оплате труда руководителей учреждений

Сумма баллов по результатам оценки объемных показателей	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя.
свыше 600	I
от 500,1 до 600	II
от 400,1 до 500	III
от 300,1 до 400	IV
от 200,1 до 300	V
от 100,1 до 200	VI
до 100	VII

3. Отнесение образовательных учреждений к одной из семи групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки объемных показателей учреждений по следующим показателям:

3.1. Объемные показатели общеобразовательных учреждений

Таблица № 2



Объемные показатели	Условия	Количество баллов для оценки объемных показателей
1.Количество обучающихся общеобразовательном учреждении	в из расчета за каждого обучающегося	0,3
	из расчета за каждого воспитанника с круглосуточным пребыванием	0,5
2.Количество дошкольных групп общеобразовательном учреждении (в зависимости от времени пребывания)	из расчета на группу кратковременного пребывания	5
	из расчета на группу сокращенного дня	10
3.Количество работников общеобразовательном учреждении	в за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего вторую квалификационную категорию	0,3
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
4.Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при общеобразовательном учреждении, и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 10 чел.	15
	от 11 до 20 чел.	30
	от 21 до 50 чел.	40
	свыше 51 чел.	50
5.Наличие используемых в учебных целях компьютеров	за каждый компьютерный класс	10
6.Наличие используемых в учебных целях мультимедийных комплексов	за единицу (но не более 20 баллов суммарно)	1
7.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений *	за каждый вид: (максимальное количество баллов – 30)	
	стадион	20
	спортивная площадка	10
8.Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, буфета	за каждый вид (максимальное количество баллов –50)	

	столовая	20
	медицинский кабинет	10
	буфет	10
9.Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся на балансе общеобразовательного учреждения	за каждую единицу, занятую подвозом	3
10.Наличие огорода, парников, теплиц, цветников	огород	15
	парники, теплицы	5
	цветники	5
11.Наличие собственной котельной, печного отопления, электрочотла	за каждый вид	
	котельная на твердом топливе	30
	печное отопление	15
	электрочотел, отапливаемый площадь до 1000м3	10
	электрочотел, отапливаемый площадь более 1000м3	20
12.Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности воспитанников)	0,2
13.Работа общеобразовательного учреждения в режиме 2-х сменности при наличии особых условий (подвоз обучающихся, превышение фактической численности обучающихся к расчетной по СанПин, превышение количества классов-комплектов к количеству учебных кабинетов)		20
14.Работа общеобразовательного учреждения в режиме инновации и (или) эксперимента, в том числе в рамках муниципального (-ых) проекта (-ов) в качестве активного участника	за каждый вид (но не более 50 баллов суммарно)	
	федеральный	15
	региональный	10
	муниципальный	5
15.Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)**	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
16.Наличие специальных (коррекционных) классов 7, 8 вида	за каждый класс (но не более 15 баллов суммарно)	3

17. Организация образовательного процесса в нескольких зданиях (за исключением филиалов)	в отдельно стоящих зданиях (за каждое здание)	20
	на базе других образовательных учреждений (при условии передачи имущества в оперативное пользование)	10
18. Работа общеобразовательного учреждения в условиях отсутствия круглогодичного транспортного сообщения		10
19. Участие общеобразовательного учреждения в подготовке и проведении массовых мероприятий по решению органов местного самоуправления, Учредителя	за каждое мероприятие (но не более 20 баллов суммарно)	2
20. Подготовка помещений общеобразовательного учреждения к проведению мероприятий муниципального уровня и регионального значения по решению Учредителя.	за каждое мероприятие (но не более 20 баллов суммарно)	1

### 3.2. Объемные показатели дошкольных образовательных учреждений

Таблица №3

Объемные показатели	Условия	Количество баллов для оценки объемных показателей
1. Количество групп в дошкольном образовательном учреждении	за каждую группу	10
2. Количество воспитанников в группах с круглосуточным пребыванием в дошкольном образовательном учреждении	за каждого воспитанника	0,5
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего вторую квалификационную категорию	0,3
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1

4.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе сооружений:	за каждый вид (максимальное кол-во баллов- 25)	
спортивной площадки		10
игровые участки		15
5.Наличие специализированных помещений:	за каждый вид	
медицинского кабинета		15
пищеблока		15
6.Наличие огорода, парников, овощехранилищ, цветников	огород, парники	5
	овощехранилище	10
	цветники	10
7.Наличие собственной котельной		30
8.Наличие воспитанников в дошкольном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	за каждого воспитанника	0,2
9.Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", кабинет экологии, спортивный зал, музыкальный зал и др.)	за каждый вид (максимальное количество баллов- 30)	5
10.Наличие в дошкольном образовательном учреждении (в группах) общего назначения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)**	за каждого воспитанника	1
11.Наличие используемых в учебных целях мультимедийных комплексов	за единицу (но не более 20 баллов суммарно)	5
12.Работа дошкольного образовательного учреждения в режиме инновации и (или) эксперимента по согласованию с Учредителем	за каждый вид (но не более 30 баллов суммарно)	
	региональный	15
	муниципальный	5
13.Подготовка и проведение сетевых образовательных мероприятий по согласованию с Учредителем.	за каждое мероприятие (но не более 20 баллов суммарно)	5

### 3.3.Объемные показатели учреждений дополнительного образования детей

Таблица №4

Объемные показатели	Условия	Количество баллов для оценки объемных показателей
1.Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей в соответствии с муниципальным заданием:	за каждого обучающегося	0,5
2.Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего вторую квалификационную категорию	0,3
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
3.Наличие используемых в учебных целях компьютеров	за каждый компьютерный класс	10
4.Наличие используемых в учебных целях мультимедийных комплексов	за единицу (но не более 20 баллов суммарно)	5
5.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе сооружений:	за каждый вид	15
спортивных площадок		
стадиона*		
6.Наличие оборудованного медицинского кабинета	за единицу	15
7.Наличие учебно-опытного участка, парников, теплиц, цветников	учебно-опытный участок	15
	парники, теплицы	10
	цветники	10
8.Наличие воспитанников, состоящих на внутришкольном учете в образовательном учреждении	за каждого воспитанника	1

9.Наличие в образовательном учреждении воспитанников с ограниченными возможностями здоровья**	за каждого обучающегося	1
10.Работа учреждения дополнительного образования детей в режиме инновации и (или) эксперимента по согласованию с Учредителем	за каждый вид (но не более 30 баллов суммарно)	
	региональный	15
	муниципальный	5
11.Наличие в ДШИ отделений по видам искусств	за каждое (но не более 20 баллов суммарно)	5
12.Организация образовательного процесса в нескольких зданиях (за исключением филиалов)	в отдельно стоящих зданиях (за каждое здание)	20
	на базе других образовательных учреждений (при условии передачи имущества в оперативное пользование либо на основании договора безвозмездного пользования недвижимого имущества)	10
13.Участие учреждения дополнительного образования детей при подготовке и проведении массовых мероприятий по решению органов местного самоуправления, Учредителя	за каждое разовое мероприятие	2
	за комплексное мероприятие (включающее разные формы и временные рамки более 1 месяца). (Не более 20 баллов суммарно)	10
14.Подготовка помещений общеобразовательного учреждения к проведению мероприятий муниципального уровня и регионального значения по решению Учредителя.	за каждое мероприятие (но не более 20 баллов суммарно)	1

\*стадион - наличие футбольного поля, волейбольной, баскетбольной площадок, беговая дорожка, полоса препятствий;

спортивная площадка - баскетбольная, волейбольная площадки и т.д.

\*\*дети с ограниченными возможностями здоровья - наличие статуса должно быть подтверждено медицинскими документами.».

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется не чаще одного раза в учебный год приказом Учредителя в соответствии с прилагаемыми таблицами № 2-4 к настоящему Положению на основании

соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 1 год.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по состоянию на начало учебного года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, и распространяется на весь период капитального ремонта.

Приложение № 4 к  
Положению о системе оплаты  
труда руководителей  
муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
«Колпашевский район»

Распределение годового премиального фонда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Колпашевский район» по периодам для начисления премии по результатам деятельности учреждений и качества предоставления образовательных услуг.

№ п.п.	Период начисления премии	Максимальный размер премии в процентах от годового премиального фонда с 01.01.2011
1	январь	7,5
2	февраль	9,0
3	март	7,5
4	апрель	7,5
5	май	8,5
6	июнь	7,5
7	июль	7,5
8	август	8,5
9	сентябрь	11,5
10	октябрь	7,5
11	ноябрь	10,0
12	декабрь	7,5